

ÓRGÃO RESPONSÁVEL:		FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE	
PROGRAMA Nº- 154			
NOME:	PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO DA VIGILÂNCIA NUTRICIONAL		
	Código	Descrição	
FUNÇÃO:	10	SAÚDE	
SUB-FUNÇÃO:	306	ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO	
OBJETIVO: Garantir acesso às ações de vigilância nutricional nos diferentes níveis da Rede de Saúde.			
AÇÕES: <ol style="list-style-type: none"> 1. Implementar as ações de Vigilância Nutricional (SISVAN); 2. Adequar as ações de Vigilância Nutricional ao Programa Peso Saudável; 3. Implementar a cartilha de orientações nutricionais em HA e DM na Atenção Básica 			
PÚBLICO ALVO:	Usuários do SUS em VR		

INDICADOR	
ÍNDICE MAIS RECENTE:	1.Cobertura de acompanhamento das condicionalidades do PBF. (MP12-70,00) - (RA12-90,34).

ÍNDICE DESEJADO A CADA ANO DO PPA			
2014	2015	2016	2017
100%	100%	100%	100%

DADOS FINANCEIROS			
2014	2015	2016	2017
80.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00

METAS FÍSICAS	
2014 -	<ul style="list-style-type: none"> • Implementar as ações de Vigilância Nutricional (SISVAN); • Adequar as ações de Vigilância Nutricional ao Programa Peso Saudável; • Implementar a cartilha de orientações nutricionais em HA e DM na Atenção Básica
2015 -	100% da Meta Pactuada
2016 -	100% da Meta Pactuada
2017 -	100% da Meta Pactuada



ÓRGÃO RESPONSÁVEL:		FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE	
PROGRAMA Nº- 155			
NOME:	CONTROLE, REGULAÇÃO, AVALIAÇÃO E AUDITORIA.		
	Código	Descrição	
FUNÇÃO:	10	SAÚDE	
SUB-FUNÇÃO:	122	ADMINISTRAÇÃO GERAL	
OBJETIVO: Garantir o controle, regulação, avaliação e auditoria das ações e serviços próprios e contratados.			
AÇÕES: <ol style="list-style-type: none"> 1. Elaborar Plano Municipal de Auditoria para aprovação na Câmara de Vereadores; 2. Criar sistema de auditoria em saúde, com garantia de recursos humanos qualificados; 3. Criar setor de contratos para prestadores privados de saúde ao SUS; 4. Estruturar organicamente a SCRAA através da construção de argumentação jurídica com base em instrumentos federais que corroborem a sua legitimidade, para apresentação de projeto de Lei à Câmara Municipal; 5. Implementar complexo regulador de internação Hospitalar com espaço físico, recursos humanos, equipamentos e protocolos; 			
PÚBLICO ALVO:	Usuários e Prestadores de serviço do SUS em VR		

INDICADOR	
ÍNDICE MAIS RECENTE:	Percentual de leitos regulados pelo complexo regulador de Internação Hospitalar através do sistema SISREG III

ÍNDICE DESEJADO A CADA ANO DO PPA			
2014	2015	2016	2017
50%	60%	65%	70%
DADOS FINANCEIROS			
2014	2015	2016	2017
R\$149.000,00	R\$100.000,00	R\$100.000,00	R\$100.000,00

METAS FÍSICAS	
2014	Meta 1- Aprovação do Plano Municipal de Auditoria para aprovação na Câmara de Vereadores Meta 2- Aprovar a estrutura orgânica da SCRAA; Meta 3- Implementar complexo regulador de internação Hospitalar
2015 -	Meta 1- Criar setor de contratos para prestadores privados de saúde ao SUS; Meta 2- Promover a continuidade de instalação do complexo regulador de internação Hospitalar;
2016 -	Meta 1- Manter a operacionalidade do setor de contratos com ampliação do monitoramento dos mesmos aos prestadores privados de saúde ao SUS; Meta 2- Promover a continuidade de instalação do complexo regulador de internação Hospitalar;
2017 -	Meta 1- Garantir o funcionamento do setor de contratos para prestadores privados de saúde ao SUS ; Meta 2- Promover a continuidade de instalação do complexo regulador de internação Hospitalar;

ÓRGÃO RESPONSÁVEL:		FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE	
PROGRAMA Nº- 156			
NOME:	AMBIÊNCIA HUMANIZADA EM TODA REDE		
	Código	Descrição	
FUNÇÃO:	10	SAÚDE	
SUB-FUNÇÃO:	122	ADMINISTRAÇÃO GERAL	
OBJETIVO: Garantir a adequação da estrutura física dos serviços e unidades de saúde às necessidades da comunidade, às normas do MS e da Fiscalização Sanitária.			
AÇÕES:			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Adequar as edificações de saúde ao acesso dos deficientes e às necessidades dos usuários; 2. Construir as Unidades de Saúde: Centro de Doenças Infecto Contagiosas (CDI), Pde. Josimo, Verde Vale, Belo Horizonte, Água Limpa, Roma I, Jardim Belmonte, Jardim Belvedere, São Sebastião, Vila Sta Cecília, Santa Cruz II, Laboratório Municipal, Farmácia Municipal do Distrito Norte, COC Santa Cruz; COC Roma; Oficina de Órtese e Prótese em Reabilitação; Unidade de Acolhimento Transitório para Adultos, CAPS Ad III e CAPS II (Vila) (Port. MS 615/2013); nova sede da Central de Abastecimento; 3. Reformar as Unidades: Policlínica Mulher, Policlínica Melhor Idade, CAPS Viva vida, CAPS Usina de Sonhos, Follow-up; CEO Jardim Tiradentes; COC Vila Brasília; COC Retiro; COC Aterrado e Farmácia Municipal; 4. Adequar espaço físico para o funcionamento do Complexo Regulador; 5. Ampliar as Unidades: Policlínica da Melhor Idade; CEO Santo Agostinho e Siderlândia; Policlínica da Mulher; 6. Viabilizar a área física adequada para: Espaço de Cuidado em Saúde no Distrito Norte, Farmácia Municipal no DS Norte, Arquivo Central; 7. Construir os seguintes novos serviços no HMMR: Hospital da Criança (Pronto Socorro Infantil, Pediatria, Maternidade, UTI Neonatal, UI, Centro Obstétrico, Banco de Leite), Almoxarifado, Cozinha, Refeitório, Manutenção, Rouparia, Arquivo Médico, Elevador, Central de Materiais e Esterilização, Direção Geral, Faturamento, Setor de Compras, UEPE, Depósito Resíduo Externo e Rede de Tratamento de Esgoto; 8. Otimizar em novo local no HMMR o serviço de radiologia oral (RX e TC de face); 9. Reformar os seguintes espaços do HMMR: UTI Adulto, Centro Cirúrgico, Telhado Geral. 10. Implantação do Centro Hemodiálise no 3º andar do Ambulatório Escola do HMMR; 11. Implantar a Farmácia 24 horas, com dose unitária no HMMR; 12. Construir área para quarentena de medicamentos na Farmácia Municipal; 13. Adequar área física da Farmácia Municipal para os diferentes setores e serviços que contemplam a Assistência Farmacêutica; 14. Viabilizar montagem de lavanderia pública para suprir as necessidades de toda a rede de saúde e otimização de recursos; 15. Implantar unidade de Fisioterapia do Distrito Sanitário Norte; 16. Implantar Laboratório de Prótese Bucal; 17. Implantar serviço ambulatorial de Urologia; 18. Implantar serviço ambulatorial de Ortopedia; 19. Implantar 03 CEOs; 20. Conclusão do Hospital Regional 21. Implantação de dentistas nas escolas do município 22. Ampliar a farmácia popular e melhorar o atendimento para que não falte medicamentos 23. 23.Construir o Centro Oftalmológicos Municipal 24. 24.Implantação de um centro de atendimento aos diabéticos 25. 25.Implantação da casa da Gestante 26. 26.Reforma na UBS no bairro São Luiz 27. 27.Reforma na UBS no bairro Dom Bosco 28. 28.Implantação do mutirão da saúde no município 29. 29.Construir as unidades de Saúde, construção de posto de saúde no bairro Voldac 30. 30.Implantação ao atendimento 24 horas nos postos de saúde dos bairros. 31. 31.Construção do Hospital do Câncer 32. .ELABORAÇÃO DE ESTUDOS E PROJETOS COM OBJETIVO DE CONSTRUÇÃO,REFORMA E/OU AMPLIAÇÃO DE PRÓPRIO MUNICIPAL QUE SE FIZEREM NECESSÁRIAS PARA A CONSTRUÇÃO DE UM CENTRO ESPECIALIZADO;DESAPROPRIAÇÃO(SE NECESSÁRIO);CONSTRUÇÃO DA CLÍNICA;AQUISIÇÃO DE MATERIAIS DE CONSUMO;AQUISIÇÃO DE MOBILIÁRIO EM GERAL;AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DESTINADOS A ESTA ÁREA ESPECÍFICA;CONTRATAÇÃO OU CAPTAÇÃO OU CAPACITAÇÃO DE EQUIPE MULTIFUNCIONAL COM CAPACIDADE TÉCNICA EM TRATAMENTO DE PERDA DE AUDIÇÃO QUALIFICANDO-OS SE FOR O CASO;CONTRATAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS DIVERSOS; 33. ELABORAÇÃO DE ESTUDOS E PROJETOS COM OBJETIVO DE CONSTRUÇÃO,REFORMA E/OU AMPLIAÇÃO 			

DE PRÓPRIO MUNICIPAL QUE SE FIZEREM NECESSÁRIAS PARA A CONSTRUÇÃO DE UM CENTRO ESPECIALIZADO; DESAPROPRIAÇÃO (SE NECESSÁRIO); CONSTRUÇÃO DA CLÍNICA; AQUISIÇÃO DE MATERIAIS DE CONSUMO; AQUISIÇÃO DE MOBILIÁRIO EM GERAL; AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DESTINADOS A ESTA ÁREA ESPECÍFICA; CONTRATAÇÃO OU CAPTAÇÃO OU CAPACITAÇÃO DE EQUIPE MULTIFUNCIONAL COM CAPACIDADE TÉCNICA EM TRATAMENTO DE AUTISMO, QUALIFICANDO-OS SE FOR O CASO; CONTRATAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS DIVERSOS;

34. Construção da policlínica do homem
35. Incluir na saúde com recursos estaduais a padronização do medicamento Daivobet, utilizado no tratamento dos portadores de vitiligo e psoríase da policlínica da cidadania no bairro Aterrado
36. Implantar o programa fisioterapia itinerante conforme lei municipal nº 4456/08
37. Implantar unidade de fisioterapia, no bairro Retiro
38. Implantar unidade de fisioterapia, no bairro Santo Agostinho
39. Implantar módulo odontológico no bairro Voldac
40. Implantar unidade de fisioterapia, no bairro Voldac
41. Implantar módulo odontológico no bairro Santa Cruz
42. Construir o Centro Oftalmológico Municipal
43. Implantação de um centro de atendimento aos diabéticos

PÚBLICO ALVO: Usuários do SUS em VR

INDICADOR

ÍNDICE MAIS RECENTE: NSA

ÍNDICE DESEJADO A CADA ANO DO PPA

2014	2015	2016	2017
70%	80%	100%	100%

DADOS FINANCEIROS

2014	2015	2016	2017
12.000.000,00	10.000.000,00	10.000.000,00	10.000.000,00

METAS FÍSICAS

- 2014-**
- Construir as Unidades de Saúde: Centro de Doenças Infecto Contagiosas (CDI), Pde. Josimo, Verde Vale, Belo Horizonte, Água Limpa, Roma I, Jardim Belmonte, Jardim Belvedere, São Sebastião, Vila Sta Cecília, Santa Cruz II, Laboratório Municipal, Farmácia Municipal do Distrito Norte, COC Santa Cruz; COC Roma; Oficina de Órtese e Prótese em Reabilitação; Unidade de Acolhimento Transitório para Adultos, CAPS Ad III e CAPS II (Vila) (Port. MS 615/2013); nova sede da Central de Abastecimento;
 - Reformar as Unidades: Policlínica Mulher, Policlínica Melhor Idade, CAPS Viva vida, CAPS Usina de Sonhos, Follow-up; CEO Jardim Tiradentes; COC Vila Brasília; COC Retiro; COC Aterrado e Farmácia Municipal;
 - Ampliar as Unidades: Policlínica da Melhor Idade; CEO Santo Agostinho e Siderlândia; Policlínica da Mulher;
 - Viabilizar a área física adequada para: Espaço de Cuidado em Saúde no Distrito Norte, Farmácia Municipal no DS Norte, Arquivo Central;
 - Construir área para quarentena de medicamentos na Farmácia Municipal;
 - Adequar área física da Farmácia Municipal para os diferentes setores e serviços que contemplam a Assistência Farmacêutica;



	<ul style="list-style-type: none">• Implantar serviço ambulatorial de Urologia;• Implantar serviço ambulatorial de Ortopedia;• Implantar 03 CEOs;• Conclusão do Hospital Regional.
2015 -	<ul style="list-style-type: none">• Implantar unidade de Fisioterapia do Distrito Sanitário Norte;• Implantar Laboratório de Prótese Bucal;
2016 -	100% da Meta Pactuada
2017 -	100% da Meta Pactuada

ÓRGÃO RESPONSÁVEL:		FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE	
PROGRAMA Nº- 157			
NOME:	ATUALIZAÇÃO DO PARQUE TECNOLÓGICO, DE MOBILIÁRIO E DA FROTA DE VEÍCULOS		
	Código	Descrição	
FUNÇÃO:	10	SAÚDE	
SUB-FUNÇÃO:	122	ADMINISTRAÇÃO GERAL	
OBJETIVO: Garantir incorporação de tecnologias para as ações nos diferentes níveis da Rede de Saúde.			
AÇÕES:			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Equipar e mobiliar as Unidades Básicas, de Média Complexidade, de Urgência e Emergência e o HMMR garantindo a integralidade do cuidado à população que demanda ao SUS; 2. Atualizar o parque tecnológico de informática da Farmácia Municipal; 3. Equipar a Farmácia Municipal com geladeiras visando o armazenamento de medicamentos que exigem rede de frio; 4. Equipar e mobiliar os serviços de administração e logística visando à manutenção das ações fim; 5. Reestruturar, ampliar e viabilizar a frota de veículos para garantir transporte de pacientes e para logística dos serviços da SMS dentro e fora do município de domicílio; 6. Equipar e mobiliar o Complexo Regulador de Internação; 7. Equipar e mobiliar o Setor de Contratos para prestadores privados de saúde ao SUS; 8. Equipar e mobiliar o Arquivo Central, garantindo a informatização do registro de documentos; 9. Equipar e mobiliar os seguintes serviços no HMMR: Pronto Socorro Infantil, Pediatria, Almoarifado, Cozinha, Refeitório, Manutenção, Rouparia, Arquivo Médico, Elevador, Central de Materiais e Esterilização, Maternidade, UTI Neonatal, UI, Centro Obstétrico, Banco de Leite, Direção Geral, Faturamento, Setor de Compras, UEPE, UTI Adulto, Centro Cirúrgico, Clínica Médica e Cirúrgica; 10. Adquirir 01 Tomógrafo para o HMMR, com especificação para realizar exames de imagem de face (área de buco-maxilo); 11. Adquirir Servidor próprio para a SMS; 12. Modernizar o parque tecnológico da gráfica da SMS para otimização de recursos; 13. Adquirir TV's e DVD's para as salas de Educação em Saúde e Salas de Espera; 			
PÚBLICO ALVO:	Usuários do SUS em VR		

INDICADOR	
ÍNDICE MAIS RECENTE:	60% de unidades integradas em rede 70% dos impressos confeccionados em gráfica própria

ÍNDICE DESEJADO A CADA ANO DO PPA			
2014	2015	2016	2017
100%	100%	100%	100%

DADOS FINANCEIROS			
2014	2015	2016	2017
8.000.000,00	8.000.000,00	6.000.000,00	6.000.000,00

METAS FÍSICAS	
2014 -	<ul style="list-style-type: none"> • Equipar e mobiliar as Unidades Básicas, de Média Complexidade, de Urgência e Emergência e o HMMR garantindo a integralidade do cuidado à população que demanda ao SUS; • Atualizar o parque tecnológico de informática da Farmácia Municipal; • Equipar a Farmácia Municipal com geladeiras visando o armazenamento de medicamentos que exigem rede de frio; • Equipar e mobiliar os serviços de administração e logística visando à manutenção das ações fim; • Reestruturar, ampliar e viabilizar a frota de veículos para garantir transporte de pacientes e para logística dos serviços da SMS dentro e fora do município de domicílio; • Equipar e mobiliar o Complexo Regulador de Internação; • Equipar e mobiliar o Setor de Contratos para prestadores privados de saúde ao SUS; • Equipar e mobiliar o Arquivo Central, garantindo a informatização do registro de documentos; • Equipar e mobiliar os seguintes serviços no HMMR: Pronto Socorro Infantil, Pediatria, Almoarifado, Cozinha,



Refeitório, Manutenção, Rouparia, Arquivo Médico, Elevador, Central de Materiais e Esterilização, Maternidade, UTI Neonatal, UI, Centro Obstétrico, Banco de Leite, Direção Geral, Faturamento, Setor de Compras, UEPE, UTI Adulto, Centro Cirúrgico, Clínica Médica e Cirúrgica;

- Adquirir 01 Tomógrafo para o HMMR, com especificação para realizar exames de imagem de face (área de buco-maxilo);
- Adquirir Servidor próprio para a SMS;
- Modernizar o parque tecnológico da gráfica da SMS para otimização de recursos;
- Adquirir TV's e DVD's para as salas de Educação em Saúde e Salas de Espera;

2015 - 100% da Meta Pactuada

2016 - 100% da Meta Pactuada

2017 - 100% da Meta Pactuada

ÓRGÃO RESPONSÁVEL:		FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE	
PROGRAMA Nº- 158			
NOME:	GESTÃO COLEGIADA E PARTICIPATIVA		
	Código	Descrição	
FUNÇÃO:	10	SAÚDE	
SUB-FUNÇÃO:	122	ADMINISTRAÇÃO GERAL	
OBJETIVO: Fortalecer a integração e a participação dos trabalhadores e usuários do SUS nos diferentes níveis decisórios da SMS/VR			
AÇÕES: <ol style="list-style-type: none"> 1. Implementar as Ouvidorias (da SMS, da Policlínica da Cidadania, do HMMR e do HSJB) como canal formal de acesso às informações do sistema de saúde; 2. Implantar os Colegiados de Gestão em todas as instâncias da SMS e em especial nos Territórios de saúde, que funcionarão mensalmente; 3. Implementar os Conselhos Gestores das unidades de saúde, com representação paritária dos segmentos gestor/trabalhador/usuário, que funcionarão através de reuniões mensais; 4. Criar os Conselhos por Território, com representação dos Conselhos Gestores das unidades do Território e outras representações da sociedade civil, que funcionarão através de reuniões bimensais; 5. Implementar os Conselho Distritais, com representação dos Conselhos de Territórios, que funcionarão trimestralmente; 			
PÚBLICO ALVO:	Trabalhadores e Usuários do SUS em VR		

INDICADOR	
ÍNDICE MAIS RECENTE:	1. Percentual de Ouvidorias Implantadas na Região – (MP12-1 serviço) - (RA12-IMPLANTADO)

ÍNDICE DESEJADO A CADA ANO DO PPA			
2014	2015	2016	2017
80%	100%	100%	100%
DADOS FINANCEIROS			
2014	2015	2016	2017
100.000,00	50.000,00	95.000,00	25.000,00

METAS FÍSICAS	
2014 -	<ul style="list-style-type: none"> • Implantar os Colegiados de Gestão em todas as instâncias da SMS e em especial nos Territórios de saúde, que funcionarão mensalmente; • Implementar os Conselhos Gestores das unidades de saúde, com representação paritária dos segmentos gestor/trabalhador/usuário, que funcionarão através de reuniões mensais; • Criar os Conselhos por Território, com representação dos Conselhos Gestores das unidades do Território e outras representações da sociedade civil, que funcionarão através de reuniões bimensais; • Implementar os Conselho Distritais, com representação dos Conselhos de Territórios, que funcionarão trimestralmente;
2015 -	100% da Meta Pactuada
2016 -	100% da Meta Pactuada
2017 -	100% da Meta Pactuada

ÓRGÃO RESPONSÁVEL:		FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE
PROGRAMA Nº- 159		
NOME:	PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO DA GESTÃO NO SUS/VR	
	Código	Descrição
FUNÇÃO:	10	SAÚDE
SUB-FUNÇÃO:	122	ADMINISTRAÇÃO GERAL
OBJETIVO: Garantir a modernização e qualificação da gestão, visando a integralidade do cuidado na rede de saúde em VR.		
AÇÕES:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Implantar Fundação Municipal de Saúde, de direito privado, para gerir as Unidades Hospitalares, de Urgência/Emergência, da Atenção Básica e Especializada; 2. Criar nova estrutura organizacional para SMS, compatível com as exigências da Política Nacional de Saúde e a realidade local, incluindo as Diretorias de Saúde do Território Norte e Território Sul, com equipes multidisciplinares; 3. Instituir formalmente gerências qualificadas e comprometidas com o projeto técnico político em toda rede, inclusive com revisão da remuneração; 4. Implantar sistema de custo nas Unidades de Saúde; 5. Implementar o cumprimento da Lei Municipal que dispõe sobre a estrutura organizacional das Vigilâncias; 6. Implementar o Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde –PGRSS; 7. Garantir o cumprimento da pactuação do Contrato Organizativo de Ação Pública de Saúde (COAP) em todos os Eixos; 8. Garantir a repactuação e reorganização da Programação Pactuada Integrada (PPI) (fluxos, protocolos, monitoramento); 		
PÚBLICO ALVO:	Usuários do SUS em VR	

INDICADOR	
ÍNDICE MAIS RECENTE:	NSA

ÍNDICE DESEJADO A CADA ANO DO PPA			
2014	2015	2016	2017
70%	80%	100%	100%
DADOS FINANCEIROS			
2014	2015	2016	2017
200.000,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00

METAS FÍSICAS	
2014-	<ul style="list-style-type: none"> • Criar nova estrutura organizacional para SMS, compatível com as exigências da Política Nacional de Saúde e a realidade local, incluindo as Diretorias de Saúde do Território Norte e Território Sul, com equipes multidisciplinares; • Instituir formalmente gerências qualificadas e comprometidas com o projeto técnico político em toda rede, inclusive com revisão da remuneração; • Implementar o cumprimento da Lei Municipal que dispõe sobre a estrutura organizacional das Vigilâncias; • Implementar o Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde –PGRSS; • Garantir o cumprimento da pactuação do Contrato Organizativo de Ação Pública de Saúde (COAP) em todos os Eixos; • Garantir a repactuação e reorganização da Programação Pactuada Integrada (PPI) (fluxos, protocolos, monitoramento);
2015 -	<ul style="list-style-type: none"> • Implantar Fundação Municipal de Saúde, de direito privado, para gerir as Unidades Hospitalares, de Urgência/Emergência, da Atenção Básica e Especializada; • Implantar sistema de custo nas Unidades de Saúde; • Garantir o cumprimento da pactuação do Contrato Organizativo de Ação Pública de Saúde (COAP) em

todos os Eixos;

- Garantir a repactuação e reorganização da Programação Pactuada Integrada (PPI) (fluxos, protocolos, monitoramento);
- 2016 -**
- Garantir o cumprimento da pactuação do Contrato Organizativo de Ação Pública de Saúde (COAP) em todos os Eixos;
 - Garantir a repactuação e reorganização da Programação Pactuada Integrada (PPI) (fluxos, protocolos, monitoramento);
- 2017 -**
- Garantir o cumprimento da pactuação do Contrato Organizativo de Ação Pública de Saúde (COAP) em todos os Eixos;
 - Garantir a repactuação e reorganização da Programação Pactuada Integrada (PPI) (fluxos, protocolos, monitoramento);



ÓRGÃO RESPONSÁVEL:		FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE
PROGRAMA Nº- 160		
NOME:	CIÊNCIA E TECNOLOGIA	
	Código	Descrição
FUNÇÃO:	10	SAÚDE
SUB-FUNÇÃO:	571	DESENVOLVIMENTO CIENTÍFICO
OBJETIVO: Garantir acesso a ciência e tecnologia visando a atualização e melhoria das ações de cuidado, considerando os aspectos sócio culturais das comunidades.		
AÇÕES: <ol style="list-style-type: none"> Garantir as parcerias com as instituições formadoras em saúde, buscando através de projetos conjuntos, aproximar os graduandos da política do SUS; Garantir a realização de atividades científicas na Rede assegurando continuidade dos seminários, mostras, experiências exitosas; 		
PÚBLICO ALVO:	Profissionais de saúde e educação; usuários do SUS; alunos dos cursos de formação da área de saúde e afins;	

INDICADOR	
ÍNDICE MAIS RECENTE:	100% das IES da área de saúde do município com parcerias formais com a SMS/VR

ÍNDICE DESEJADO A CADA ANO DO PPA			
2014	2015	2016	2017
25%	25%	25%	25%
DADOS FINANCEIROS			
2014	2015	2016	2017
20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00

METAS FÍSICAS	
2014 -	Garantir as parcerias com as instituições formadoras em saúde, buscando através de projetos conjuntos, aproximar os graduandos da política do SUS; Garantir a realização de atividades científicas na Rede assegurando continuidade dos seminários, mostras, experiências exitosas;
2015 -	Garantir as parcerias com as instituições formadoras em saúde, buscando através de projetos conjuntos, aproximar os graduandos da política do SUS; Garantir a realização de atividades científicas na Rede assegurando continuidade dos seminários, mostras, experiências
2016 -	Garantir as parcerias com as instituições formadoras em saúde, buscando através de projetos conjuntos, aproximar os graduandos da política do SUS; Garantir a realização de atividades científicas na Rede assegurando continuidade dos seminários, mostras, experiências
2017 -	Garantir as parcerias com as instituições formadoras em saúde, buscando através de projetos conjuntos, aproximar os graduandos da política do SUS; Garantir a realização de atividades científicas na Rede assegurando continuidade dos seminários, mostras, experiências

ÓRGÃO RESPONSÁVEL:		FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE	
PROGRAMA Nº- 161			
NOME:	GESTÃO DO TRABALHO		
	Código	Descrição	
FUNÇÃO:	10	SAÚDE	
SUB-FUNÇÃO:	331	PROTEÇÃO E BENEFÍCIOS AO TRABALHADOR	
OBJETIVO: Implementar a Política de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde, visando a garantia dos direitos do trabalhador de saúde no SUS.			
AÇÕES:			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Implementar política de incentivo ao desempenho em toda Rede, através de remuneração variável e alcance de metas; 2. Participar de Mesa de Negociação Regional; 3. Reduzir em até 10% o quantitativo de vínculos precários; 4. Viabilizar salários compatíveis, criando comissão PCCS/SUS; 5. Implantar a gratificação do PMAQ para as equipes de Saúde da Família, incluindo Saúde Bucal, CEO e NASF e SAD; 6. Aderir ao Piso Mínimo de Salários da AB definido pela Região (COAP); ampliando para demais níveis de atenção. 7. Implementar ações preventivas contra violência aos trabalhadores de saúde que atuam na rede municipal 8. Garantir padronização da identificação/uniformização funcional de toda a Rede de Saúde; 9. Implementar a sistemática de exames periódicos, admissionais e demissionais, e outros, junto aos setores de medicina do trabalho. 			
PÚBLICO ALVO:	Trabalhadores do SUS em VR		

INDICADOR	
ÍNDICE MAIS RECENTE:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Política de incentivo ao desempenho funcional para 100% dos trabalhadores que tem lotação e atuação integral na área de saúde, com critérios de exclusão como : frequência e medida disciplinar. 3. Na avaliação mais recente, podendo sofrer variação de 10%, na SMS existem 374 contratos de RPA. 4. 100% dos profissionais da O S fazem avaliação periódica.

ÍNDICE DESEJADO A CADA ANO DO PPA			
2014	2015	2016	2017
META 1-100% META 2- 100% META 3 -100% META 4- 3,5% META 5- 100% META 6 – 100% META 7-100% META 8-100% META 9-50% META 10-100%	META 1-100% META 3 -100% META 4- 7% META 5- 100% META 6 – 100% META 7-100% META 8-100% META 9-100% META 10-100%	META 1-100% META 3 -100% META 4- 10% META 5- 100% META 6 – 100% META 7-100% META 8-100% META 9-100% META 10-100%	META 1-100% META 3 -100% META 4- 10% META 5- 100% META 6 – 100% META 7-100% META 8-100% META 9-100% META 10-100%

DADOS FINANCEIROS			
2014	2015	2016	2017
4.000.000,00	4.000.000,00	5.000.000,00	5.000.000,00

METAS FÍSICAS	
2014 -	META 1(A.1): Nomear comissão de discussão do incentivo desempenho garantir participação dos segmentos: trabalhadores e gestores.



META 2 (A.1): Validar proposta da Comissão em Unidade Piloto , para análise do novo método de Avaliação do incentivo ao desempenho.
META 3 (A.2): Garantir participação formal do município na Mesa de Negociação Regional/CIES;
META 4 (A.3): Substituir 3,5% dos vínculos precários por vínculos formais.
META 5(A.4):Criar comissão de discussão do piso salarial mínimo, envolvendo representatividade das categorias profissionais da SMS
META 6 (A.5) : Garantir a participação da SGTES no grupo de trabalho de avaliação do PMAQ .
META 7 (A.6) : Realizar estudo sobre piso salarial mínimo da AB e outros da Região, para definição de proposta de adequação salarial.
META 8 (A.7) : Articular com: SMA (guarda municipal) e Policias: militar e civil , protocolo de atendimento as ocorrências de segurança dentro dos serviços de saúde.
META 9(A.8) : Fornecimento de uniformes necessários para 50% dos trabalhadores assistenciais da AB e MC.
META10(A.9) : Implementar, junto a SMA, fluxo de encaminhamentos de exames periódicos,admissionais, demissionais e outros, junto aos setores de medicina do trabalho.

2015 - META 1(A.1): Implantar projeto de AD pela comissão de discussão do incentivo desempenho garantir participação dos segmentos: trabalhadores e gestores.
META 3 (A.2): Garantir participação formal do município na Mesa de Negociação Regional/CIES;
META 4 (A.3): Substituir 7% dos vínculos precários por vínculos formais.
META 5(A.4):Participar da comissão de discussão do piso salarial mínimo, envolvendo representatividade das categorias profissionais da SMS
META 6 (A.5) : Garantir a participação da SGTES no grupo de trabalho de avaliação do PMAQ .
META 7 (A.6) : Realizar estudo sobre piso salarial mínimo da AB e outros da Região, para definição de proposta de adequação salarial.
META 8 (A.7) : Monitorar/avaliar protocolos instituídos de atendimento as ocorrências de segurança dentro dos serviços de saúde.
META 9(A.8) : Fornecimento de uniformes necessários para 100% dos trabalhadores assistenciais da AB, MC,U/E, HMMR.
META10(A.9) : Implementar, junto a SMA, fluxo de encaminhamentos de exames periódicos,admissionais, demissionais e outros, junto aos setores de medicina do trabalho.

2016 - META 1(A.1): Implementar projeto de AD pela comissão de discussão do incentivo desempenho garantir participação dos segmentos: trabalhadores e gestores.
META 3 (A.2): Garantir participação formal do município na Mesa de Negociação Regional/CIES;
META 4 (A.3): Substituir 10% dos vínculos precários por vínculos formais.
META 5(A.4):Participar da comissão de discussão do piso salarial mínimo, envolvendo representatividade das categorias profissionais da SMS
META 6 (A.5) : Manter a participação da SGTES no grupo de trabalho de avaliação do PMAQ .
META 7 (A.6) : Realizar estudo sobre piso salarial mínimo da AB e outros da Região, para definição de proposta de adequação salarial.
META 8 (A.7) : Monitorar/avaliar protocolos instituídos de atendimento as ocorrências de segurança dentro dos serviços de saúde.
META 9 (A.8) : Fornecimento de uniformes necessários para 100% dos trabalhadores assistenciais da AB, MC,U/E, HMMR.
META10(A.9) : Implementar, junto a SMA, fluxo de encaminhamentos de exames periódicos,admissionais, demissionais e outros, junto aos setores de medicina do trabalho.

2017 - META 1(A.1): Implementar projeto de AD pela comissão de discussão do incentivo desempenho garantir participação dos segmentos: trabalhadores e gestores.
META 3 (A.2): Garantir participação formal do município na Mesa de Negociação Regional/CIES;
META 4 (A.3): Substituir 10% dos vínculos precários por vínculos formais.
META 5(A.4):Participar da comissão de discussão do piso salarial mínimo, envolvendo representatividade das categorias profissionais da SMS
META 6 (A.5) : Manter a participação da SGTES no grupo de trabalho de avaliação do PMAQ .
META 7 (A.6) : Realizar estudo sobre piso salarial mínimo da AB e outros da Região, para definição de proposta de adequação salarial.
META 8 (A.7) : Monitorar/avaliar protocolos instituídos de atendimento as ocorrências de segurança dentro dos serviços de saúde.
META 9 (A.8) : Fornecimento de uniformes necessários para 100% dos trabalhadores assistenciais da AB, MC,U/E, HMMR.
META10(A.9) : Implementar, junto a SMA, fluxo de encaminhamentos de exames periódicos,admissionais, demissionais e outros, junto aos setores de medicina do trabalho.

ÓRGÃO RESPONSÁVEL:		FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE	
PROGRAMA Nº- 162			
NOME:	PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO DA VIGILÂNCIA EM SAÚDE II		
	Código	Descrição	
FUNÇÃO:	10	SAÚDE	
SUB-FUNÇÃO:	305	VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA	
OBJETIVO: Garantir as ações de Vigilância em Saúde contemplando os diferentes aspectos: Epidemiológico, Ambiental.			
AÇÕES: <ol style="list-style-type: none"> 1. Aumentar em 10% as notificações de doenças transmissíveis passíveis de investigação; 2. Criar instrumento de notificação "on line" para o setor privado; 3. Melhorar em 10% a cobertura vacinal e a busca de faltosos a Sala de Vacinação; 4. Sensibilizar e fortalecer a equipe técnica do DS para o desenvolvimento efetivo das ações de Vig. Epidemiológica; 5. Sensibilizar a Rede Hospitalar para a criação do "Núcleo de Vigilância Hospitalar"; 6. Criar Comissão de Trabalho para implantação do SVO; 7. Descentralizar as ações das vigilâncias ambiental e epidemiológica na Rede de Saúde; 8. Adequar área no Centro de Controle de Zoonoses para construção de Laboratório Regional de Microbiologia da Água. 9. Sensibilizar e fortalecer a equipe técnicas do DS para o desenvolvimento efetivo das ações de Vig. Epidemiológica; 			
PÚBLICO ALVO:	Trabalhadores da saúde e Usuários do SUS em VR		

INDICADOR	
ÍNDICE MAIS RECENTE:	1. Cobertura Vacinal com vacina tetravalente (DTP=Hib)/Pentavalente em crianças menores de um ano (MP12-95,00) - (RA12-115,22).

ÍNDICE DESEJADO A CADA ANO DO PPA			
2014	2015	2016	2017
90%	100%	100%	100%
DADOS FINANCEIROS			
2014	2015	2016	2017
3.200.000,00	3.500.000,00	3.800.000,00	4.000.000,00

METAS FÍSICAS	
2014 -	<ul style="list-style-type: none"> • Aumentar em 10% as notificações de doenças transmissíveis passíveis de investigação; • Melhorar em 10% a cobertura vacinal e a busca de faltosos a Sala de Vacinação; • Sensibilizar e fortalecer a equipe técnica do DS para o desenvolvimento efetivo das ações de Vig. Epidemiológica; • Sensibilizar a Rede Hospitalar para a criação do "Núcleo de Vigilância Hospitalar"; • Criar Comissão de Trabalho para implantação do SVO; • Descentralizar as ações das vigilâncias ambiental e epidemiológica na Rede de Saúde; • Adequar área no Centro de Controle de Zoonoses para construção de Laboratório Regional de Microbiologia da Água.
2015 -	Criar 01 instrumento de notificação "on line" para o setor privado;
2016 -	100% da Meta Pactuada
2017 -	100% da Meta Pactuada

ÓRGÃO RESPONSÁVEL:		FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE	
PROGRAMA Nº- 163			
NOME:	PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO DA VIGILÂNCIA EM SAÚDE I		
	Código	Descrição	
FUNÇÃO:	10	SAÚDE	
SUB-FUNÇÃO:	304	VIGILÂNCIA SANITÁRIA	
OBJETIVO: Garantir as ações de Vigilância em Saúde contemplando os diferentes aspectos: Sanitária e Saúde do Trabalhador			
AÇÕES:			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Implementar as ações de Vigilância Sanitária, incluindo a Fiscalização, de acordo com a Política Nacional e determinações da ANVISA 2. Implementar as ações de Saúde do Trabalhador, de acordo com a Política Nacional 			
PÚBLICO ALVO:	Usuários do SUS em VR		

INDICADOR	
ÍNDICE MAIS RECENTE:	<ul style="list-style-type: none"> • Número de notificações dos agravos à Saúde do trabalhador constantes da Portaria nº 104/2011 • Percentual de reuniões entre equipe técnica de ST da SES com os CEREST • Programa de saúde do trabalhador municipal implantado • Proporção de Centros de Referência em Saúde do Trabalhador desenvolvendo ações de vigilância em saúde do trabalhador.

ÍNDICE DESEJADO A CADA ANO DO PPA			
2014	2015	2016	2017
100%	100%	100%	100%
DADOS FINANCEIROS			
2014	2015	2016	2017
500.000,00	550.000,00	600.000,00	650.000,00

METAS FÍSICAS	
2014 -	<ul style="list-style-type: none"> • Implementar as ações de Vigilância Sanitária, incluindo a Fiscalização, de acordo com a Política Nacional e determinações da ANVISA • Implementar as ações de Saúde do Trabalhador, de acordo com a Política Nacional
2015 -	<ul style="list-style-type: none"> • Implementar as ações de Vigilância Sanitária, incluindo a Fiscalização, de acordo com a Política Nacional e determinações da ANVISA • Implementar as ações de Saúde do Trabalhador, de acordo com a Política Nacional
2016 -	<ul style="list-style-type: none"> • Implementar as ações de Vigilância Sanitária, incluindo a Fiscalização, de acordo com a Política Nacional e determinações da ANVISA • Implementar as ações de Saúde do Trabalhador, de acordo com a Política Nacional
2017 -	<ul style="list-style-type: none"> • Implementar as ações de Vigilância Sanitária, incluindo a Fiscalização, de acordo com a Política Nacional e determinações da ANVISA • Implementar as ações de Saúde do Trabalhador, de acordo com a Política Nacional

ÓRGÃO RESPONSÁVEL:		FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE	
PROGRAMA Nº- 164			
NOME:	PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA E INSUMOS NO SUS/VR		
	Código	Descrição	
FUNÇÃO:	10	SAÚDE	
SUB-FUNÇÃO:	303	SUPORTE PROFILÁTICO E TERAPÊUTICO	
OBJETIVO: Garantir o fornecimento regular de medicamentos e insumos para a população usuária do SUS.			
AÇÕES: <ol style="list-style-type: none"> 1. Qualificar a Assistência Farmacêutica como estratégia de Atenção à Saúde; 2. Adequar as Unidades da Rede de Saúde com os espaços para guarda de medicamentos; 3. Adequar a área física da Farmácia Municipal com construção de área para quarentena de medicamentos, câmara fria ou similar; 4. Implantar Laboratório de produção de medicamentos Homeopáticos e Fitoterápicos; 5. Garantir a previsão e provisão de medicamentos e insumos para os usuários, com ênfase nos hipertensos e diabéticos; 6. Estabelecer orçamento anual específico para compra de medicamentos e insumos por nível de complexidade; 7. Estabelecer orçamento anual para Farmácia do Mandato Judicial; 8. Redefinir e padronizar elenco de medicamentos nos diferentes níveis do sistema; 			
PÚBLICO ALVO:	Usuários do SUS em VR		

INDICADOR	
ÍNDICE MAIS RECENTE:	NSA

ÍNDICE DESEJADO A CADA ANO DO PPA			
2014	2015	2016	2017
100%	100%	100%	100%
DADOS FINANCEIROS			
2014	2015	2016	2017
6.000.000,00	6.000.000,00	5.000.000,00	5.000.000,00

METAS FÍSICAS	
2014 -	<ul style="list-style-type: none"> • Qualificar a Assistência Farmacêutica como estratégia de Atenção à Saúde; • Adequar as Unidades da Rede de Saúde com os espaços para guarda de medicamentos; • Adequar a área física da Farmácia Municipal com construção de área para quarentena de medicamentos, câmara fria ou similar; • Implantar Laboratório de produção de medicamentos Homeopáticos e Fitoterápicos; • Garantir a previsão e provisão de medicamentos e insumos para os usuários, com ênfase nos hipertensos e diabéticos; • Estabelecer orçamento anual específico para compra de medicamentos e insumos por nível de complexidade; • Estabelecer orçamento anual para Farmácia do Mandato Judicial; • Redefinir e padronizar elenco de medicamentos nos diferentes níveis do sistema;
2015 -	100% da Meta Pactuada
2016 -	100% da Meta Pactuada
2017 -	100% da Meta Pactuada

ÓRGÃO RESPONSÁVEL:		FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE	
PROGRAMA Nº- 165			
NOME:	DIAGNOSE E TERAPIA		
	Código	Descrição	
FUNÇÃO:	10	SAÚDE	
SUB-FUNÇÃO:	302	ASSISTÊNCIA HOSPITALAR E AMBULATORIAL	
OBJETIVO: Garantir acesso às ações de diagnose.			
AÇÕES: <ol style="list-style-type: none"> 1. Garantir o acesso a tecnologias de profilaxia, terapia e diagnose a partir dos critérios estabelecidos em protocolos; 2. Priorizar ações de descentralização do Laboratório Municipal: coleta, resultados, acesso; 3. Garantir acesso regular e qualificado ao Laboratório 24hs; 			
PÚBLICO ALVO:	Usuários do SUS em VR		

INDICADOR	
ÍNDICE MAIS RECENTE:	99% de autonomia do setor público para exames laboratoriais 40% das unidades básicas com coleta descentralizada

ÍNDICE DESEJADO A CADA ANO DO PPA			
2014	2015	2016	2017
100%	100%	100%	100%

DADOS FINANCEIROS			
2014	2015	2016	2017
30.000.000,00	30.000.000,00	30.000.000,00	30.000.000,00

METAS FÍSICAS	
2014 -	<ul style="list-style-type: none"> • 100% de protocolos implantados para garantir o acesso a tecnologias de profilaxia, terapia e diagnose; • 60% das unidades básicas com coleta descentralizada; • 100% de acesso regular e qualificado ao Laboratório 24hs;
2015 -	100% das unidades básicas com coleta descentralizada
2016 -	100% da Meta Pactuada
2017 -	100% da Meta Pactuada

ÓRGÃO RESPONSÁVEL:		FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE	
PROGRAMA Nº- 166			
NOME:	GARANTIA DA ASSISTÊNCIA NA REDE DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA (RUE)		
	Código	Descrição	
FUNÇÃO:	10	SAÚDE	
SUB-FUNÇÃO:	302	ASSISTÊNCIA HOSPITALAR E AMBULATORIAL	
OBJETIVO: Estabelecer as ações na rede de urgência orientadas pelos princípios da universalidade, da acessibilidade, do vínculo, da continuidade do cuidado, da integralidade da atenção, da responsabilização, da humanização, da equidade e da participação social.			
AÇÕES:			
<p>REDE HOSPITALAR</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Formalizar e adequar o Hospital São João Batista como porta de entrada para REDE DE URGÊNCIA como Hospital Especializado tipo II e o HMMR como Hospital de grande porte; <p>REDE DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA (RUE)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Implantar e implementar as ações da Rede de Urgência e Emergência; 2. Integrar o Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU) às ações da Rede de Urgência do município; 3. Implantar Acolhimento com Classificação de Risco nas Unidades da REDE DE URGÊNCIA, com ênfase para o PS do HMMR, respeitando a Política Nacional de Humanização. 4. Incorporar na programação do setor de Educação em Saúde o Projeto de Educação Permanente para RUE; 5. Habilitar o SPA/Conforto como UPA reformada; <p>Elaborar e implantar o Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde – PGRSS nas Unidades Intermediárias.</p>			
PÚBLICO ALVO:	Usuários do SUS em VR		

INDICADOR	
ÍNDICE MAIS RECENTE:	NSA

ÍNDICE DESEJADO A CADA ANO DO PPA			
2014	2015	2016	2017
100%	100%	100%	100%
DADOS FINANCEIROS			
2014	2015	2016	2017
35.000.000,00	35.000.000,00	35.000.000,00	35.000.000,00

METAS FÍSICAS	
2014 -	100% da porta de entrada da rede de urgência e emergência formalizada; 100% das unidades da Rede de Urgência e Emergência (RUE) com ações compatíveis com a missão do serviço; 100% das unidades da rede de saúde do município integradas ao Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU); 100% das unidades da RUE com Acolhimento com Classificação de Risco implantado, com ênfase para o PS do HMMR, respeitando a Política Nacional de Humanização. 100% das equipes das unidades da RUE com ações de Educação Permanente; Habilitar o SPA/Conforto como UPA reformada; 100% das unidades da RUE com Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde – PGRSS implantado.
2015 -	100% das metas pactuadas
2016 -	100% das metas pactuadas
2017 -	100% das metas pactuadas

ÓRGÃO RESPONSÁVEL:		FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE	
PROGRAMA Nº- 167			
NOME:	GARANTIA DA ASSISTÊNCIA HOSPITALAR E AMBULATORIAL		
	Código	Descrição	
FUNÇÃO:	10	SAÚDE	
SUB-FUNÇÃO:	302	ASSISTÊNCIA HOSPITALAR E AMBULATORIAL	
OBJETIVO: Estabelecer as ações na rede hospitalar e ambulatorial orientadas pelos princípios da universalidade, da acessibilidade, do vínculo, da continuidade do cuidado, da integralidade da atenção, da responsabilização, da humanização, da equidade e da participação social.			
AÇÕES: REDE HOSPITALAR 1. Ampliar o número de leitos hospitalares da rede de saúde pública em Volta Redonda; 2. Implementar o Programa de Apoio ao Hospital do Interior (PAHI); REDE AMBULATORIAL 3. Descentralizar as ações de agendamento dos procedimentos de média complexidade para as Unidades de Saúde (Policlínicas); 4. Transferir o Polo de Atenção aos Ostomizados; 5. Ampliar o atendimento do Follow-up para crianças até 07 anos; 6. Implantar a supervisão clínico institucional nos serviços especializados da Rede de Atenção Psicossocial (RAPS); 7. Implantar 01 equipe de "Consultório na Rua"; 8. Implantar 01 Unidade de "Acolhimento Transitório" para adultos; 9. Descentralizar os 16 leitos de Saúde Mental; 10. Implantar a 5ª Residência Terapêutica;			
PÚBLICO ALVO:	Usuários do SUS em VR		

INDICADOR	
ÍNDICE MAIS RECENTE:	1.Cobertura dos Centros de Atenção Psicossocial (CAPS). (MP12-1,94) - (RA12-2,50).

ÍNDICE DESEJADO A CADA ANO DO PPA			
2014	2015	2016	2017
100%	100%	100%	100%
DADOS FINANCEIROS			
2014	2015	2016	2017
10.000.000,00	10.000.000,00	10.000.000,00	10.000.000,00

OBS: O Valor financeiro refere-se somente a parte Ambulatorial

METAS FÍSICAS	
2014 -	<ul style="list-style-type: none"> • Descentralizar as ações de agendamento dos procedimentos de média complexidade em 100% das Unidades de Saúde (Policlínicas); • Ampliar a assistência do Follow-up para 100% das crianças atendidas até 07 anos de idade; • Implantar a supervisão clínico institucional em 100% dos serviços especializados da Rede de Atenção Psicossocial (RAPS); • Implantar 01 equipe de "Consultório na Rua"; • Implantar 01 Unidade de "Acolhimento Transitório" para adultos; • Descentralizar os 16 leitos de Saúde Mental; • Implantar a 5ª Residência Terapêutica;
2015 -	100% da Meta Pactuada
2016 -	100% da Meta Pactuada
2017 -	100% da Meta Pactuada



ÓRGÃO RESPONSÁVEL:		FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE
PROGRAMA Nº- 168		
NOME:	SAÚDE NO TERRITÓRIO	
	Código	Descrição
FUNÇÃO:	10	SAÚDE
SUB-FUNÇÃO:	301	ATENÇÃO BÁSICA
OBJETIVO:		
AÇÕES:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Implantar os polos descentralizados dos Distritos Sanitários através da implantação das Diretorias de Saúde do Norte e do Sul; 2. Implementar as ações de saúde nos Territórios, a partir do modelo de Vigilância em Saúde; 		
PÚBLICO ALVO:	Usuários do SUS em VR	

INDICADOR	
ÍNDICE MAIS RECENTE:	NSA

ÍNDICE DESEJADO A CADA ANO DO PPA			
2014	2015	2016	2017
100%	100%	100%	100%
DADOS FINANCEIROS			
2014	2015	2016	2017
100.000,00	80.000,00	50.000,00	50.000,00

METAS FÍSICAS	
2014 -	<ul style="list-style-type: none"> • Implantar os polos descentralizados dos Distritos Sanitários através da implantação das Diretorias de Saúde do Norte e do Sul em 100% da rede • Implementar as ações de saúde nos Territórios, a partir do modelo de Vigilância em Saúde em 100% da rede.
2015 -	100% da Meta Pactuada
2016 -	100% da Meta Pactuada
2017 -	100% da Meta Pactuada

ÓRGÃO RESPONSÁVEL:		FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE
PROGRAMA Nº- 169		
NOME:	FORTALECIMENTO DA ATENÇÃO BÁSICA (APS)	
	Código	Descrição
FUNÇÃO:	10	SAÚDE
SUB-FUNÇÃO:	301	ATENÇÃO BÁSICA
OBJETIVO: Orientar as ações de saúde na AB pelos princípios da universalidade, da acessibilidade, do vínculo, da continuidade do cuidado, da integralidade da atenção, da responsabilização, da humanização, da equidade e da participação social.		
AÇÕES: <ol style="list-style-type: none"> 1. Adequar as ações na Atenção Básica à Política Nacional de Saúde; 2. Descentralizar a Assistência Farmacêutica para a Atenção Básica, com garantia de recursos humanos, adequação estrutural, fluxo de dispensação, TI e qualificação de recursos humanos; 3. Garantir estrutura adequada para o SAD – Serviço de Atenção Domiciliar, com recursos humanos e tecnologia (computadores/internet); 4. Descentralizar as ações para prevenção, promoção e tratamento das Doenças Infecto contagiosas; 5. Implementar as “Linhas de Cuidado” (mulher, criança e adolescente/ saúde mental) 6. Garantir o processo de matriciamento no território das ações em Saúde Mental; 7. Articular com as demais Secretarias Municipais as ações de promoção, prevenção e reabilitação à saúde, para o cuidado integral; 8. Reestruturar a equipe do “NASF” do Distrito Sul; 9. Implantar ações de acolhimento com classificação de risco em toda a Rede; 10. Implantar a classificação de risco do “pé diabético” nas Unidades de Saúde; 11. Garantir a continuidade do Projeto de Controle do Tabagismo; 12. Atualizar e implementar o protocolo de Atenção Básica nas unidades de saúde com ênfase na hipertensão, diabetes e pé diabético; 13. Implementar o projeto de prevenção das violências, intersetorialmente (SMAC/SME); 14. Garantir o acesso a tecnologias assistenciais, a partir dos critérios estabelecidos em protocolos; 15. Garantir o processo de trabalho colegiado nas áreas técnicas com enfoque no ciclo de vida: 1) criança, 2) adolescente, 3) adulto, 4) idoso; 16. Implantar novas equipes do NASF, buscando cumprir as portarias MS, tendo como meta cobertura de pelo menos 50% da programação proposta; 17. Garantir acesso do usuário hipertenso e diabético a todos os níveis de atenção com disponibilidade e agilidade; 18. Implantar e implementar as ações da Rede Cegonha; 19. Implantar e implementar protocolos e diretrizes clínicos na SMS; 20. Implementar as ações da PNPIC na Rede; 21. Realizar inquérito epidemiológico da cárie dentária (parceria com universidade); 22. Fortalecer a integração das Áreas Técnicas as SMS ao Programa “Saúde na Escola – PSE”; 23. Garantir a realização anual do “Médio Paraíba Odonto”; 24. Implantar o Programa de Prevenção de Câncer de Boca (PRECAN); 25. Ampliar o atendimento domiciliar em fisioterapia 		
PÚBLICO ALVO:	Usuários do SUS em VR	

INDICADOR	
ÍNDICE MAIS RECENTE:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica. (MP12-78,20) - (RA12-85,71). 2. Razão de exames citopatológicos do colo do útero em mulheres de 25 a 64 anos e a população feminina na mesma faixa etária. (MP12-0,70) - (RA12-0,76). 3. Proporção nascidos vivos de mães com no mínimo sete consultas de pré-natal. (MP12-85,0) - (RA12-78,3). 4. Nº de óbitos maternos em determinado período e local de residência. (MP12-1) - (RA12-1). 5. Taxa de mortalidade infantil. (MP12-0,90) - (RA12-0,59). 6. Razão de exames de mamografia realizados em mulheres de 50 a 69 e população da mesma faixa etária. (MP12-0,58) - (RA12-0,54). 7. Cobertura dos Centros de Atenção Psicossocial (CAPS). (MP12-1,94) - (RA12-2,50). 8. Cobertura Vacinal com vacina tetravalente (DTP=Hib)/Pentavalente em crianças menores de um ano. (MP12-95,0) -

(RA12-103,07).

9. Taxa de Internação Hospitalar por Acidente Vascular Cerebral (AVC). (MP12-8,5) - (RA12-9,60).

10. Taxa de internações por diabetes mellitus (DM) e suas complicações. (MP12-9,0) - (RA12-7,0).

ÍNDICE DESEJADO A CADA ANO DO PPA

2014	2015	2016	2017
80% da MP	90% da MP	100% da MP	100% da MP
DADOS FINANCEIROS			
2014	2015	2016	2017
25.000.000,00	30.000.000,00	35.000.000,00	40.000.000,00

METAS FÍSICAS

2014	<ul style="list-style-type: none"> • Adequar as ações na Atenção Básica à Política Nacional de Saúde; • Descentralizar as ações para prevenção, promoção e tratamento das Doenças Infecto contagiosas; • Implementar as “Linhas de Cuidado” (mulher, criança e adolescente/ saúde mental) • Garantir o processo de matriciamento no território das ações em Saúde Mental; • Articular com as demais Secretarias Municipais as ações de promoção, prevenção e reabilitação à saúde, para o cuidado integral; • Reestruturar a equipe do “NASF” do Distrito Sul; • Implantar ações de acolhimento com classificação de risco em toda a Rede; • Implantar a classificação de risco do “pé diabético” nas Unidades de Saúde; • Garantir a continuidade do Projeto de Controle do Tabagismo; • Atualizar e implementar o protocolo de Atenção Básica nas unidades de saúde com ênfase na hipertensão, diabetes e pé diabético; • Garantir o acesso a tecnologias assistenciais, a partir dos critérios estabelecidos em protocolos; • Garantir o processo de trabalho colegiado nas áreas técnicas com enfoque no ciclo de vida: 1) criança, 2) adolescente, 3) adulto, 4) idoso; • Implantar novas equipes do NASF, buscando cumprir as portarias MS, tendo como meta cobertura de pelo menos 50% da programação proposta; • Garantir acesso do usuário hipertenso e diabético a todos os níveis de atenção com disponibilidade e agilidade; • Implantar e implementar as ações da Rede Cegonha; • Implantar e implementar protocolos e diretrizes clínicos na SMS; • Implementar as ações da PNPIC na Rede; • Realizar inquérito epidemiológico da cárie dentária (parceria com universidade); • Fortalecer a integração das Áreas Técnicas as SMS ao Programa “Saúde na Escola – PSE”; • Garantir a realização anual do “Médio Paraíba Odonto”; • Implantar o Programa de Prevenção de Câncer de Boca (PRECAN);
2015	<ul style="list-style-type: none"> • Descentralizar a Assistência Farmacêutica para a Atenção Básica, com garantia de recursos humanos, adequação estrutural, fluxo de dispensação, TI e qualificação de recursos humanos; • Garantir estrutura adequada para o SAD – Serviço de Atenção Domiciliar, com recursos humanos e tecnologia (computadores/internet); • Implementar o projeto de prevenção das violências, intersetorialmente (SMAC/SME); • Ampliar o atendimento domiciliar em fisioterapia.
2016	100% da Meta Pactuada.
2017	100% da Meta Pactuada.

ÓRGÃO RESPONSÁVEL:		FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE
PROGRAMA Nº- 170		
NOME:	INFORMAÇÃO DIREITO DE CIDADANIA	
	Código	Descrição
FUNÇÃO:	10	SAÚDE
SUB-FUNÇÃO:	131	COMUNICAÇÃO SOCIAL
OBJETIVO: Garantir o acesso a informação como estratégia de transparência das ações em saúde visando a autonomia do usuário, enquanto sujeito do cuidado.		
AÇÕES: <ol style="list-style-type: none"> 1. Ampliar o canal de comunicação da SMS/VR com a sociedade civil organizada e órgãos do Poder Público; 2. Ampliar o canal de comunicação com os trabalhadores de saúde e usuários do SUS; 3. Disponibilizar acervo bibliográfico e de mídias na Rede de Saúde; 4. Construir instrumentos de informação em saúde para divulgação regular tais como: folder, boletins, cartazes, jornais, guias, mídia, out-door, faixas, banners dentre outros; 5. Utilizar os meios de comunicação para divulgação das ações de saúde, controle e mobilização social; 		
PÚBLICO ALVO:	Usuários do SUS em VR	

INDICADOR	
ÍNDICE MAIS RECENTE:	NSA

ÍNDICE DESEJADO A CADA ANO DO PPA			
2014	2015	2016	2017
25%	25%	25%	25%
DADOS FINANCEIROS			
2014	2015	2016	2017
350.000,00	350.000,00	350.000,00	350.000,00

METAS FÍSICAS	
2014 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Ampliar o canal de comunicação da SMS/VR com a sociedade civil organizada e órgãos do Poder Público; 2. Ampliar o canal de comunicação com os trabalhadores de saúde e usuários do SUS; 3. Disponibilizar acervo bibliográfico e de mídias na Rede de Saúde; 4. Construir instrumentos de informação em saúde para divulgação regular tais como: folder, boletins, cartazes, jornais, guias, mídia, out-door, faixas, banners dentre outros; Utilizar os meios de comunicação para divulgação das ações de saúde, controle e mobilização social;	
2015 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Ampliar o canal de comunicação da SMS/VR com a sociedade civil organizada e órgãos do Poder Público; 2. Ampliar o canal de comunicação com os trabalhadores de saúde e usuários do SUS; 3. Disponibilizar acervo bibliográfico e de mídias na Rede de Saúde; 4. Construir instrumentos de informação em saúde para divulgação regular tais como: folder, boletins, cartazes, jornais, guias, mídia, out-door, faixas, banners dentre outros; Utilizar os meios de comunicação para divulgação das ações de saúde, controle e mobilização social;	
2016 - <ol style="list-style-type: none"> 1. Ampliar o canal de comunicação da SMS/VR com a sociedade civil organizada e órgãos do Poder Público; 2. Ampliar o canal de comunicação com os trabalhadores de saúde e usuários do SUS; 3. Disponibilizar acervo bibliográfico e de mídias na Rede de Saúde; 4. Construir instrumentos de informação em saúde para divulgação regular tais como: folder, boletins, cartazes, jornais, guias, mídia, out-door, faixas, banners dentre outros; Utilizar os meios de comunicação para divulgação das ações de saúde, controle e mobilização social;	
2017 -	



1. Ampliar o canal de comunicação da SMS/VR com a sociedade civil organizada e órgãos do Poder Público;
2. Ampliar o canal de comunicação com os trabalhadores de saúde e usuários do SUS;
3. Disponibilizar acervo bibliográfico e de mídias na Rede de Saúde;
4. Construir instrumentos de informação em saúde para divulgação regular tais como: folder, boletins, cartazes, jornais, guias, mídia, out-door, faixas, banners dentre outros;

Utilizar os meios de comunicação para divulgação das ações de saúde, controle e mobilização social;

ÓRGÃO RESPONSÁVEL:		FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE	
PROGRAMA Nº- 171			
NOME:	GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO EM SAÚDE		
	Código	Descrição	
FUNÇÃO:	10	SAÚDE	
SUB-FUNÇÃO:	128	FORMAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS	
OBJETIVO: Implementar a Política de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde, visando a educação permanente como estratégia para qualificação dos trabalhadores de saúde no SUS.			
AÇÕES:			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Construir o Plano Municipal de Educação Permanente; 2. Implementar Política Municipal de Educação Permanente para todos os profissionais da SMS/VR (incluindo FMS, CI, SCRAA,SAL,SGTES,STI...; 3. Fortalecer a Residência Médica na Rede; 4. Garantir a sistemática de encaminhamento para cursos de aperfeiçoamento/ atualização e outros eventos científicos; 5. Garantir a qualificação das equipes de saúde das unidades em Vigilância em Saúde com foco em VE das Doenças e Agravos Não Transmissíveis (DANT) e Doenças Transmissíveis Endêmicas; 6. Qualificar as equipes da Rede para as ações educativas na prática cotidiana; 7. Implementar as ações PRO e PET-SAÚDE; 8. Implementar o Telessaúde Brasil Rede, ampliando em 38% o número de acessos das equipes; 9. Garantir continuidade ao projeto “Espaço do Clínico”; 10. Garantir continuidade ao projeto “Oficinas de Rede”; 11. Garantir a integração ensino serviço em todos os níveis da Atenção e de formação; 12. Garantir a participação na CIES Regional; 13. Garantir a implementação da Rede de Urgência e Emergência; 14. Retomar, através dos mecanismos existentes, os estágios bolsistas, ampliando-os conforme necessidade; 15. Garantir participação no Comitê de Ética e Pesquisa(CEP) da SMSVR 			
PÚBLICO ALVO:	Trabalhadores do SUS em VR; Alunos das IES; Alunos das escolas de formação técnica		

INDICADOR	
ÍNDICE MAIS RECENTE:	100% das vagas de residência médica preenchidas. 12 Oficinas vinculadas ao “Espaço do clínico”. 12 Oficinas vinculadas ao “Oficinas de Rede”. 100% participação nas reuniões da CIES . 100% de participação nas reuniões do CEP

ÍNDICE DESEJADO A CADA ANO DO PPA			
2014	2015	2016	2017
META 1- 100% META 2- 40% META 3- 100% META 4- 100% META 6- 50% META 7- 100% META 8- 40% META 9- 90% META 10-90% META 11- 100% META 12- 90% META 15-90%	META 1- 100% META 2- 80% META 3- 100% META 4- 100% META 6- 100% META 7- 100% META 8- 60% META 9- 90% META 10-90% META 11- 100% META 12- 90% META 15-90%	META 1- 100% META 2- 100% META 3- 100% META 4- 100% META 6- 100% META 7- 100% META 8- 80% META 9- 90% META 10-90% META 11- 100% META 12- 90% META 15-90%	META 1- 100% META 2- 100% META 3- 100% META 4- 100% META 6- 100% META 7- 100% META 8- 100% META 9- 90% META 10-90% META 11- 100% META 12- 90% META 15-90%
DADOS FINANCEIROS			
2014	2015	2016	2017
1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00

METAS FÍSICAS

2014 -

META 1- Instituir fórum de construção do Plano Municipal de EP, e realizar o I Seminário Municipal de Educação Permanente

META 2- Atender 40% das demandas de qualificação profissional ou capacitação em serviço, pelos serviços de apoio e administrativos.

META 2 e 4- Implantar o Controle de investimentos em qualificação profissional na SMS, abrangendo as Superintendências da SMS e Ações técnicas.

META 3- Garantir as vagas de residência médica junto à Atenção Básica em 100% das Unidades eleitas como cenário de prática e subsidiar participação dos residentes, em eventos científicos nacionais, com apresentação de trabalhos de Iniciação científica aprovados pela SMS e Comitê de Ética e Pesquisa.

META 6- Qualificar 50% das equipes de Saúde da Família para ações educativas em saúde, a partir de participação em cursos internos e externos.

META 7- Manutenção do convenio com MS, nos projetos do PRO e PET SAUDE.

META 8- Manter 40% de acessos das ESF ao Telessaúde

META 9 – Garantir realização de 10 oficinas do projeto “Espaço do Clínico”;

META 10 – Garantir realização de 10 oficinas do projeto “Oficina de rede”;

META 11- Manter a formalização em 100% dos convênios com IES e Escolas Técnicas.

META 12 - Garantir a participação na CIES Regional, através de representação da ES em 90% das reuniões ordinárias.

META 15- Garantir a participação no Comitê de Ética e Pesquisa, através de representação da ES em 90% das reuniões ordinárias.

2015 -

META 1- Organizar/coordenar o fórum de construção do Plano Municipal de EP.

META 2- Atender 60% das demandas de qualificação profissional ou capacitação em serviço, pelos serviços de apoio e administrativos.

META 2 e 4- Manter /atualizar o Controle de investimentos em qualificação profissional na SMS, abrangendo as Superintendências da SMS e Ações técnicas.

META 3- Garantir as vagas de residência médica junto à Atenção Básica em 100% das Unidades eleitas como cenário de prática e subsidiar participação dos residentes, em eventos científicos nacionais, com apresentação de trabalhos de Iniciação científica aprovados pela SMS e Comitê de Ética e Pesquisa.

META 6- Qualificar 100% das equipes de Saúde da Família para ações educativas em saúde, a partir de participação em cursos internos e externos.

META 7- Manutenção do convenio com MS, nos projetos do PRO e PET SAUDE.

META 8- Manter 60% de acessos das ESF ao Telessaúde

META 9 – Garantir realização de 10 oficinas do projeto “Espaço do Clínico”;

META 10 – Garantir realização de 10 oficinas do projeto “Oficina de rede”;

META 11- Manter a formalização em 100% dos convênios com IES e Escolas Técnicas.

META 12 - Garantir a participação na CIES Regional, através de representação da ES em 90% das reuniões ordinárias.

META 15- Garantir a participação no Comitê de Ética e Pesquisa, através de representação da ES em 90% das reuniões ordinárias.

2016 -

META 1- Organizar/coordenar fórum de construção do Plano Municipal de EP,

META 2- Atender 80% das demandas de qualificação profissional ou capacitação em serviço, pelos serviços de apoio e administrativos.

META 2 e 4- Manter /atualizar o Controle de investimentos em qualificação profissional na SMS, abrangendo as Superintendências da SMS e Ações técnicas.

META 3- Garantir as vagas de residência médica junto à Atenção Básica em 100% das Unidades eleitas como cenário de prática e subsidiar participação dos residentes, em eventos científicos nacionais, com apresentação de trabalhos de Iniciação científica aprovados pela SMS e Comitê de Ética e Pesquisa.

META 6- Qualificar 100% das equipes de Saúde da Família para ações educativas em saúde, a partir de participação em cursos internos e externos.

META 7- Manutenção do convenio com MS, nos projetos do PRO e PET SAUDE.

META 8- Manter 80% de acessos das ESF ao Telessaúde

META 9 – Garantir realização de 10 oficinas do projeto “Espaço do Clínico”;

META 10 – Garantir realização de 10 oficinas do projeto “Oficina de rede”;

META 11- Manter a formalização em 100% dos convênios com IES e Escolas Técnicas.

META 12 - Garantir a participação na CIES Regional, através de representação da ES em 90% das reuniões ordinárias.

META 15- Garantir a participação no Comitê de Ética e Pesquisa, através de representação da ES em 90% das reuniões ordinárias.

2017 -

META 1- Organizar/coordenar fórum de construção do Plano Municipal de EP, e realizar o II Seminário Municipal de Educação Permanente

META 2- Atender 100% das demandas de qualificação profissional ou capacitação em serviço, pelos serviços de apoio e administrativos.

META 2 e 4- Manter /atualizar o Controle de investimentos em qualificação profissional na SMS, abrangendo as Superintendências da SMS e Ações técnicas.

META 3- Garantir as vagas de residência médica junto à Atenção Básica em 100% das Unidades eleitas como cenário de

prática e subsidiar participação dos residentes, em eventos científicos nacionais, com apresentação de trabalhos de Iniciação científica aprovados pela SMS e Comitê de Ética e Pesquisa.

META 6- Qualificar 100% das equipes de Saúde da Família para ações educativas em saúde, a partir de participação em cursos internos e externos.

META 7- Manutenção do convenio com MS , nos projetos do PRO e PET SAUDE .

META 8- Manter 100% de acessos das ESF ao Telessaúde

META 9 – Garantir realização de 10 oficinas do projeto “Espaço do Clínico”;

META 10 – Garantir realização de 10 oficinas do projeto “Oficina de rede”;

META 11- Manter a formalização em 100% dos convênios com IES e Escolas Técnicas.

META 12 - Garantir a participação na CIES Regional, através de representação da ES em 90% das reuniões ordinárias.

META 15- Garantir a participação no Comitê de Ética e Pesquisa, através de representação da ES em 90% das reuniões

ÓRGÃO RESPONSÁVEL:		FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE	
PROGRAMA Nº- 172			
NOME:	FORTALECIMENTO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO		
	Código	Descrição	
FUNÇÃO:	10	SAÚDE	
SUB-FUNÇÃO:	126	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	
OBJETIVO: Atualizar a gestão de Tecnologia da Informação na Rede de Saúde.			
AÇÕES:			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Garantir as ações de Tecnologia da Informação como apoio aos processos de gestão do conhecimento na Rede de Saúde; 2. Padronizar os processos de atendimento nas unidades de saúde; 3. Promover o melhor controle das informações nas unidades de saúde; 4. Implantar o SISREG módulo internação nos Hospitais públicos e da rede complementar; 5. Implantar Sistema da Nova Contabilidade Pública, compatível com almoxarifado, farmácia e patrimônio; 6. Implantar o Sistema "Horus" nas Unidades Piloto, com análise anual para posterior ampliação; 7. Incorporar tecnologia de informação na Rede de Urgência, incluindo o prontuário eletrônico dos pacientes; 8. Fortalecer o sistema de informação atual do HMMR, HOSPUB, buscando parcerias para a capacitação e operacionalização efetiva e integral do mesmo; 9. Implantar o sistema Esus na Atenção Básica e Média Complexidade; 10. Implementar o acompanhamento do hiperdia/Esus; 11. Ampliar a rede de fibra ótica para todas as Unidades. 12. Descentralizar progressivamente os sistemas de informação (SISVAN, SISPRÉNATAL, SISCAN, CNES); 13. Implantar em 15 Unidades o Sistema Programa Nacional de Imunização-net; 			
PÚBLICO ALVO:	Trabalhadores e Usuários do SUS em VR		

INDICADOR	
ÍNDICE MAIS RECENTE:	

ÍNDICE DESEJADO A CADA ANO DO PPA			
2014	2015	2016	2017
DADOS FINANCEIROS			
2014	2015	2016	2017
50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00

METAS FÍSICAS	
2014 -	
2015 -	
2016 -	
2017 -	



ÓRGÃO RESPONSÁVEL:		FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE	
PROGRAMA Nº- 173			
NOME:	MANUTENÇÃO E QUALIFICAÇÃO DA LOGÍSTICA		
	Código	Descrição	
FUNÇÃO:	10	SAÚDE	
SUB-FUNÇÃO:	122	ADMINISTRAÇÃO GERAL	
OBJETIVO: Garantir manutenção preventiva e corretiva da estrutura física, dos equipamentos, do mobiliário e dos veículos que garantem o funcionamento dos serviços da SMS/VR.			
AÇÕES: 1. Estabelecer a logística para operacionalização das ações de promoção, prevenção e assistência; 2. Estabelecer a logística para operacionalização das ações de gestão;			
PÚBLICO ALVO:	Usuários do SUS em VR		

INDICADOR	
ÍNDICE MAIS RECENTE:	NSA

ÍNDICE DESEJADO A CADA ANO DO PPA			
2014	2015	2016	2017
100% da meta pactuada	100% da meta pactuada	100% da meta pactuada	100% da meta pactuada
DADOS FINANCEIROS			
2014	2015	2016	2017
650.000,00	650.000,00	650.000,00	650.000,00

METAS FÍSICAS	
2014 -	Adequar 100% da frota de veículos às necessidades de serviço e dos usuários. Ampliar em 20% a frota de veículos. Realizar manutenção preventiva em 25% da frota. Realizar manutenção corretiva em 100% dos veículos com necessidades.
2015 -	Ampliar em 20% a frota de veículos. Realizar manutenção preventiva em 25% da frota. Realizar manutenção corretiva em 100% dos veículos com necessidades.
2016 -	Adequar a frota de veículos, substituindo 10% dos veículos usados. Realizar manutenção preventiva em 25% da frota. Realizar manutenção corretiva em 100% dos veículos com necessidades.
2017 -	Adequar a frota de veículos, substituindo 10% dos veículos usados. Realizar manutenção preventiva em 25% da frota. Realizar manutenção corretiva em 100% dos veículos com necessidades.

ÓRGÃO RESPONSÁVEL:		FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE	
PROGRAMA Nº- 174			
NOME:	GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO EM SAÚDE		
	Código	Descrição	
FUNÇÃO:	10	SAÚDE	
SUB-FUNÇÃO:	331	PROTEÇÃO E BENEFÍCIOS AO TRABALHADOR	
OBJETIVO: Implementar a Política de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde, com seleção e admissão de profissionais na Rede de Saúde visando as ações multidisciplinares na área de saúde e as especificidades qualitativas e quantitativas das equipes nos diferentes níveis do sistema.			
AÇÕES: <ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar redimensionamento do quadro de recursos humanos da SMS para verificar a real necessidade de funcionários, com garantia de reposição do quadro funcional; 2. Adequar o quadro de efetivo aprovado ao provimento, no âmbito da saúde, na Câmara Municipal; 3. Garantir equipes completas nos diferentes níveis de atenção da Rede de Saúde, respeitando a necessidade do serviço e as Portarias Ministeriais; 4. Implementar as ações do PROGESUS; 5. Contratar profissional médico com perfil para Vigilância Epidemiológica, visando ampliar o quadro de recursos humanos do setor; 6. Aderir ao PROVAB (COAP); 7. Garantir equipes completas nos diferentes níveis de atenção da rede de Saúde, respeitando a necessidade do serviço e as portarias Ministeriais 			
PÚBLICO ALVO:	Trabalhadores do SUS em VR		

INDICADOR	
ÍNDICE MAIS RECENTE:	1.Cadastramento de 70% dos vínculos PMVR.

ÍNDICE DESEJADO A CADA ANO DO PPA			
2014	2015	2016	2017
META 1- 100% META 2- 100% META 3- 100% META 4 - 50% META 5- 100% META 6- 100%	META 1- 100% META 3- 100% META 4 - 50% META 6- 100%	META 1- 100% META 3- 100% META 6- 100%	META 1- 100% META 3- 100% META 6- 100%

DADOS FINANCEIROS			
2014	2015	2016	2017
150.000,00	150.000,00	100.000,00	100.000,00

METAS FÍSICAS	
2014-	META 1(A.1e3):Atualizar o lotaciograma da SMS, discutindo com as superintendências ,U/E e HMMR as necessidades de provimento. META 2(A.2 e 3):Fornecer a SMA estudo sobre provimento funcional:vacâncias, novos serviços, reposições em geral. META 3(A.4):Participar das discussões da Câmara Técnica Regional do PROGESUS; META 4 (A.4) : Atualizar 50% da equipe da SGTES para gestão do trabalho, através de cursos internos e externos (PROGESUS). META 5 (A.5):Contratar 01 profissional médico com perfil para Vigilância Epidemiológica, visando ampliar o quadro de recursos humanos do setor; META 6 (A.6): Aderir ao PROVAB , conforme contratualização (COAP), de acordo com deliberação da gestão.
2015 -	META 1(A.1e3):Manter atualização do lotaciograma da SMS, discutindo com as superintendências ,U/E e HMMR as necessidades de provimento. META 3(A.4):Participar das discussões da Câmara Técnica Regional do PROGESUS;



META 4 (A.4) : Atualizar 100% da equipe da SGTES para gestão do trabalho, através de cursos internos e externos (PROGESUS).

META 6 (A.6): Aderir ao PROVAB, conforme contratualização (COAP), de acordo com deliberação da gestão.

2016 -

META 1(A.1e3):Manter atualização do lotaciograma da SMS, discutindo com as superintendências ,U/E e HMMR as necessidades de provimento.

META 3(A.4):Manter participação nas discussões da Câmara Técnica Regional do PROGESUS;

META 6 (A.6): Aderir ao PROVAB , conforme contratualização (COAP), de acordo com deliberação da gestão.

2017 -

META 1(A.1e3):Manter atualização do lotaciograma da SMS, discutindo com as superintendências ,U/E e HMMR as necessidades de provimento.

. META 3(A.4):Manter participação nas discussões da Câmara Técnica Regional do PROGESUS;

. META 6 (A.6): Aderir ao PROVAB , conforme contratualização (COAP), de acordo com deliberação da gestão.